

**ЯКОВЛЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 7 (август 2021 г.)**

**«*Увольнение работника"***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Уважительные причины, по которым работник не отвечал на запросы работодателя**   |  |  | | --- | --- | | **В чем причина** | **Какие документы будут подтверждением** | | Сотрудник заболел | Больничный лист, справка из поликлиники, сигнальный лист вызова скорой | | Сотрудник не смог вернуться вовремя из отпуска из-за отсутствия билетов, но он предупредил об этом работодателя, [определение Верховного суда от 30.03.2012 № 69-В12-1](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=96&npid=902345125) | Скрин с сайта продажи железнодорожных или авиабилетов от даты, когда сотрудник сообщил о том, что не может вернуться вовремя | | Болезнь ребенка или другого члена семьи | Больничный лист по уходу за членом семьи или ребенком | | Задержка зарплаты более 15 дней | Заявление работодателю о том, что сотрудник прекращает работу, пока деньги не получит, [ст. 142](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZAP1T1S3DO#ZAP1T1S3DO) ТК | | У работника отключили электроэнергию или интернет | Выписка из журнала регистраций актов отключений подачи электроэнергии потребителям или подтверждающий документ от провайдера интернета | | Работодатель согласовал сотруднику отпуск, но кадровик его не оформил | Переписка сотрудника с руководителем по электронной почте или в мессенджере | | Сотрудник-донор использовал дни отдыха без согласия работодателя | Заявление сотрудника с визой директора «Отказать» |   **Запрет на увольнение.** Новое основание увольнения относится к увольнениям ***по инициативе работодателя***. Именно поэтому помните, что есть сотрудники, которых уволить по причине того, что они не выходят на связь с работодателем, вы не сможете. Если рискнете, то суд вернет их в штат, даже если сотрудники реально были виноваты. Запрещено расторгать договор **по новому основанию**:  - с сотрудниками на больничном или в отпуске;  - с беременными; | - с женщинами, у которых ребенок в возрасте до трех лет;   * - с одинокими матерями, которые воспитывают ребенка в возрасте до 14 лет, и если ребенок инвалид — то до 18 лет; * - с отцами и другими лицами, которые воспитывают без матери ребенка в возрасте до 14 лет, и если ребенок инвалид — то до 18 лет; * - с родителями, опекунами или попечителями, которые являются единственными кормильцами ребенка до трех лет в семье с тремя и более детьми до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, если другой родитель не работает, [ст. 81](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZA00MA42N6#ZA00MA42N6), [ч. 4](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZAP234U3J0#ZAP234U3J0) ст. 261, [ст. 264](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZA024FQ3K5#ZA024FQ3K5) ТК,  [постановление Пленума ВС от 28.01.2014 № 1](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=96&npid=499074872).   **Можно ли писать в трудовой: Уволен в связи с выходом на пенсию или для ухода за ребенком до 14 лет.**  Если работник увольняется в связи с тем, что ***выходит на пенсию***, уволить его надо в дату, которую он написал в заявлении, [**ч. 3**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZAP2EIM3CA#ZAP2EIM3CA) ст. 80 ТК. Отрабатывать ***две недели он не обязан***. Это **дополнительная гарантия**, которую предоставляют работнику в связи с тем, что он выходит на пенсию. Значит, если работник-пенсионер в заявлении указал, что просит уволить его по собственному желанию, внесите такую запись в трудовую книжку: «***Уволен по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации***». Но не забудьте проверить, чтобы до вас такую запись об увольнении в трудовую книжку этого работника никто не вносил. Так как уволиться ***без отработки по этому основанию можно только один раз***, [**подп. «б»**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=96&npid=901893454&anchor=ZAP2UJE3NP#ZAP2UJE3NP) п. 22 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2.  В [**Трудовом**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664) **Кодексе**  **нет гарантий** для работников, которые увольняются ***в связи с уходом за ребенком до 14 лет***. Для них в Инструкции и оставили формулировку «***Уволен по собственному желанию в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации***». Остальные работодатели такую запись вносить не вправе, даже если сотрудник на этом настаивает. **Учтите:** запись о том, что увольняете работника, поскольку он выходит на пенсию или ухаживает за ребенком, можно сделать, только если он ***сам написал об этом в заявлении***. Делать такие записи только потому, что вам известна причина, по которой увольняется сотрудник, нельзя. |