

**ЯКОВЛЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 1 (январь 2021 г.)**

**«*Повышенная оплата труда при совмещении профессий (должностей)»***

|  |  |
| --- | --- |
| С 1 января 2020 г. минимальный размер оплаты труда (МРОТ) равен 12 130 руб. в месяц. С 1 января 2021 года МРОТ равен 12792 руб..  Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе **при совмещении профессий (должностей).**  Конституционный Суд РФ (**Постановление от 16 декабря 2019 года №40-П**) признал взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ не противоречащими Конституции РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ), дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).  Право на справедливую заработную плату и равное вознаграждение за труд равной ценности без какого бы то ни было различия признается одним из важнейших прав в сфере труда Всеобщей декларацией прав человека ([**статья 23**](consultantplus://offline/ref=D6F78F6F851C034ED1C7B5BAA28893F6BF79E5625D5D9161D1FC60E77C8848E7FCADD6E470A44BD283161C16235DA6200DFF814FBD51291Au8j7L)), Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах ([**статья 7**](consultantplus://offline/ref=D6F78F6F851C034ED1C7ABB4A68893F6BB7FE763560EC66380A96EE274D800F7B2E8DBE570A64CDFD04C0C126A0AAB3C0DE09F4CA351u2j9L)), а также Европейской социальной хартией (пересмотренной), принятой в городе Страсбурге 3 мая 1996 года ([**статья 4**](consultantplus://offline/ref=D6F78F6F851C034ED1C7B5BAA28893F6BF79E5625D5F9161D1FC60E77C8848E7FCADD6E470A442DD87161C16235DA6200DFF814FBD51291Au8j7L) части II).  В силу приведенных положений [**Конституции**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5764C96A4819272D6404E8DCAB1FF78C02FE79C91730071C6DC42FEvBj5L) Российской Федерации и международно-правовых актов правовое регулирование оплаты труда лиц, работающих по трудовому договору, должно гарантировать установление им заработной платы в размере, обусловленном объективными критериями, отражающими квалификацию работника, характер и содержание его трудовой деятельности и учитывающими условия ее осуществления, которые в совокупности определяют объем выплачиваемых работнику денежных средств, необходимых для нормального воспроизводства рабочей силы. При этом определение конкретного размера заработной платы должно не только основываться на количестве и качестве труда, но и учитывать необходимость реального повышения размера оплаты труда | при отклонении условий работы от нормальных (постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года [**N 38-П**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5764C95A78BC325D4111B83CFB9AF22D02BAECB9C6F006ED8DF5CFEB51FvEj3L), от 28 июня 2018 года [**N 26-П**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5774490A288C225D4111B83CFB9AF22D02BAECB9C6F006ED8DF5CFEB51FvEj3L) и от 11 апреля 2019 года [**N 17-П**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5774693A28EC425D4111B83CFB9AF22D02BAECB9C6F006ED8DF5CFEB51FvEj3L)).  Когда трудовая деятельность осуществляется в ***условиях, отклоняющихся от нормальных*** (при выполнении работ различной квалификации, ***совмещении профессий (должностей****)*, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором ([**статья 149**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5774798A389CD25D4111B83CFB9AF22D039AE93966D077B8C8F06A9B81FE3C0599B74981327v7jDL) Трудового кодекса Российской Федерации).  Соответственно, оплата труда работника может состоять из заработной платы, установленной для него с учетом условий труда и особенностей трудовой деятельности, и выплат за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей).  Согласно положениям [**частей первой**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5774798A389CD25D4111B83CFB9AF22D039AE939264087B8C8F06A9B81FE3C0599B74981327v7jDL) и [**второй статьи 60.2**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5774798A389CD25D4111B83CFB9AF22D039AE939264097B8C8F06A9B81FE3C0599B74981327v7jDL) Трудового кодекса Российской Федерации с ***письменного согласия работника*** ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, ***дополнительной работы*** по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату; поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) осуществляется путем **совмещения профессий (должностей).**  В соответствии с [**частями третьей**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5774798A389CD25D4111B83CFB9AF22D039AE93956D007B8C8F06A9B81FE3C0599B74981327v7jDL) и [**четвертой**](consultantplus://offline/ref=CD65441B33396C693AFF372191402EF5774798A389CD25D4111B83CFB9AF22D039AE93956D017B8C8F06A9B81FE3C0599B74981327v7jDL) этой статьи срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем ***с письменного согласия работника***; работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за ***три рабочих дня***.  ***Продолжение следует ….*** |