

**ЯКОВЛЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 4 (апрель 2021 г.)**

**«*Как предоставлять гарантии донорам "***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Начало в №3***  Тогда за то, что сотрудник сдаст кровь в другие дни отдыха, например в день отдыха, который ему предоставили за работу в выходной или сверхурочно, предоставлять ему заменяющий день отдыха не нужно, апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Московского областного суда от 06.08.2018 № 33-21637/2018**,**[**определение Архангельского областного суда от 14.06.2018 № 33-3744/2018**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=98&npid=58530692).  Закрепите в локально нормативном акте право сотрудников на дополнительный отдых, если они сдали кровь в любой выходной день. Чтобы исключить судебные и налоговые риски, пропишите обязанность предоставлять заменяющий день отдыха донорам, если они сдавали кровь в любые дни отдыха, в локальных актах организации. Так делать можно, ведь положение работников такое решение только улучшит, [ст. 8](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=XA00M5Q2MD#XA00M5Q2MD) ТК.  **Как поступить, если сотрудник заболел в день отдыха за то, что сдавал кровь**  Переносить день отдыха сотрудника, если он заболеет в день отдыха, не нужно. При этом день отдыха за донорство крови оплатите по среднему заработку, [ч. 5](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZAP26V43FN#ZAP26V43FN) ст. 186 ТК. А вот больничный за этот день не оплачивайте. Поскольку пособие не платят, если сотрудника освободили от работы. Не имеет значения, с полной или частичной оплатой сотрудника освободили от работы или без оплаты вообще. Касается это и ситуации, когда заболел не сам сотрудник, а член его семьи. Пособие за день отдыха в этом случае тоже не оплачивайте и отдых не переносите, [**подп. «а»**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902046924&anchor=ZAP2P4M3KE#ZAP2P4M3KE) п. 17 положения, утв. [**постановлением Правительства от 15.06.2007 № 375**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902046924)**.**  **Донора хотят уволить: когда решение придется перенести или отменить**  Сотрудник, который решил сдавать кровь, может ни в этот день, ни на следующий на работу не выходить. Предупреждать об этом заранее он не должен. А если пропишете в ПВТР условие о том, что сотрудники должны заранее уведомлять о том, что собираются сдавать кровь, при проверке за это оштрафуют на сумму до 50 000 руб., [ч. 1](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=542687414&anchor=ZAP1PIK3BO#ZAP1PIK3BO) ст. 5.27 КоАП. При этом оспорить штраф вряд ли удастся, постановление Второго кассационного суда общей юрисдикции от 16.03.2020 № 16-393/2020. Уволить такого сотрудника за прогул тоже нельзя, Обзор практики, утв. [**Президиумом Верховного суда от 09.12.2020,**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=96&npid=573046381)определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 11.02.2020 № 88-2604/2020 по делу № 2-6344/2019. | **Нужно ли заплатить за донорские дни, когда рассчитываете компенсацию**  Нет, не нужно. Сотрудники-доноры имеют право не выходить на работу в день, когда они сдавали кровь, и на следующий день. При этом второй день отдыха они могут использовать и в другое время в течение года, а также присоединить день к своему отпуску. Однако это не означает, что такой день становится днем отпуска. Если сотрудник не использовал дни отдыха за донорство крови и увольняется, выплачивать ему компенсацию за эти дни не нужно. Справки он может принести своему следующему работодателю, определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 21.01.2021 № 88-319/2021. Конституции такой подход тоже не противоречит, [**определение Конституционного суда от 19.11.2015 № 2708-О**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=96&npid=420321490)**.** Сотрудник может отдохнуть после дня, когда сдавал кровь, не сразу на следующий день, а позже. Главное, чтобы с момента, когда он сдал кровь, не прошло больше года**,**[**ч. 4**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZA01TQA39E#ZA01TQA39E) ст. 186 ТК. В такой ситуации конкретную дату дополнительного выходного необходимо согласовать с работодателем. Если он использует день самовольно, сотрудника можно уволить за прогул, [**определение Московского городского суда от 12.02.2018 № 33-5079/2018**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=98&npid=30883379)**,**апелляционное определение Липецкого областного суда от 22.01.2014 № 33-137/2014.  [**Что учесть при работе с почтой, чтобы потом не было проблем с сотрудниками**](https://e.kdelo.ru/881718)  Сотрудник, которого предупредили о сокращении, тоже имеет право на дни отдыха в связи с тем, что он сдал кровь. Если такой день выпадет на день увольнения по сокращению, увольнять нельзя. Придется дожидаться его следующего рабочего дня и в этот день уже увольнять. Поскольку увольнять в связи с сокращением запрещено в любой нерабочий день, в том числе в день, когда сотрудник отдыхает после того, как сдаст кровь, [ч. 4](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZAP1U8238L#ZAP1U8238L) ст. 14 ТК.  Если донор решит уволиться по собственному желанию в день отдыха, не препятствуйте. Закон обязывает переносить день увольнения только в том случае, когда увольняете сотрудников по своей инициативе. Когда они увольняются сами, правило не действует, [**письмо Минтруда от 28.02.2018 № 14-2/В-121**](https://e.kdelo.ru/npd-doc?npmid=99&npid=556908373)**.** |